***Les finalités :***

**Organisation privée à but lucratif:**

* Lucrative(maximiser ses profits pour assurer sa pérennité) .

**Organisation public:**

* Satisfaire l’intérêt général en assurant un service public ou dans la gestion du domaine public

**Organisation privée à but non lucratif:**

* finalité de production de biens et de services.
* finalité la défense des intérêts communs et l’humanitaire.
* finalité est la satisfaction de leurs adhérents à travers une activité (club sportif, association de loisir…).

***La nature de l’activité :***

* Son métier ou à sa mission.
* Pour l'identifier, il faut se concentrer sur sa production principale, de biens ou de services.
* « Intermarché », par exemple, a une activité commerciale de produits alimentaires puisque c'est son activité principale.  
  La nature de l'activité peut être principalement **commerciale, industrielle ou de services.**

***Statut juridique:***

Le statut juridique correspond à son appellation juridique.

Il permet la reconnaissance légale de l'organisation en temps que **personne morale et lui confère des droits et des obligations propres.**

Il existe de nombreux statuts juridiques selon le type d'organisation:

* Les entreprises pourront ainsi avoir la forme **d'une société** [ex. : **EURL** (entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée), **SARL** (société à responsabilité limitée), **SA** (société anonyme)…] ; ou la forme d'une **entreprise individuelle**, comme la grande majorité des entreprises françaises.
* Les associations doivent créer, sous le régime de la loi du 1er juillet 1901, un contrat d'association, d’où le statut juridique **association loi 1901**.
* Les organisations publiques, quant à elles, peuvent exister sous diverses formes juridiques, selon leurs finalités ou leurs activités:

Les **administrations centrales d'État(ministères)**, **les collectivités locales(communes)**, la fonction publique hospitalière, les organismes paritaires de protection sociale(CAF)… ont tous des statuts assez différents.

***Les ressources***

* Les ressources sont les moyens dont dispose l'organisation pour réaliser sa finalité. Elles sont limitées et différentes selon le type de l'organisation.
* Les **ressources humaines** sont constituées des individus composant l'organisation ou participant à son activité afin de contribuer à la réalisation de ses objectifs. On trouve des bénévoles, des salariés, des fonctionnaires, des élus… selon l'organisation concernée.
* Les **ressources financières** correspondent aux moyens mobilisés par l'organisation pour financer son fonctionnement ou ses investissements. Ces ressources peuvent être le fruit de l'impôt pour une collectivité territoriale, de dons pour une association…
* Les **ressources matérielles et immatérielles** correspondent à l'ensemble des biens matériels (terrains, ordinateurs, véhicules…) et immatériels (recherche et développement, site Web, image de marque, brevet…) que possède l'organisation.

***Répartition du pouvoir***

* La répartition du pouvoir entre les membres de l'organisation doit permettre une prise de décision efficace et éviter les conflits.
* Chaque organisation répartit son pouvoir à sa manière, il peut **être centralisé ou décentralisé.** Toutefois, nous pouvons constater, le plus souvent, la présence d'une hiérarchie entre les individus.
* Par exemple, une association, conformément à ses statuts, répartit la plupart du temps les pouvoirs entre différentes instances dirigeantes.
* Parmi celles-ci se distinguent **habituellement une assemblée générale, un conseil d'administration, un bureau et un représentant légal**.

***Le champ d’action géographique***

* Le champ géographique est la zone sur laquelle s'étend l'activité de l'organisation.

Elle peut être **locale, régionale, nationale, européenne ou internationale**.

**Distinction des moyens à mettre en place et des objectifs :**